

女性の活躍に関する情報公開

対象期間：令和6年度（令和6年4月1日～令和7年3月31日）

＜労働者の定義＞

- ・正規雇用労働者：常勤職員
- ・非正規雇用労働者：短時間職員・嘱託職員・特別契約職員・A型利用者

【男女の賃金の差異】

雇用管理区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	101.10%
正規雇用労働者	91.60%
非正規雇用労働者	135.20%

* 賃金：基本給、調整手当、超過労働に対する報酬、賞与等を含み、退職手当、通勤手当は含まない

【採用した労働者に占める女性労働者の割合】

雇用管理区分	男	女	合計	割合
全労働者	11	28	39	71.8%
正規雇用労働者	7	17	24	70.8%
非正規雇用労働者	4	11	15	73.3%

【労働者に占める女性労働者の割合】

雇用管理区分	男	女	合計	割合
全労働者	145	271	416	65.1%
正規雇用労働者	103	209	312	67.0%
非正規雇用労働者	42	62	104	59.6%

【係長級にある者に占める女性労働者の割合】

	男	女	合計	割合
係長級職員	3	7	10	70.0%

【管理職に占める女性労働者の割合】

	男	女	合計	割合
課長・部長	7	12	19	63.2%

【男女の平均継続勤務年数の差異】

雇用管理区分	男	女	差異
全労働者	13.6年	14.2年	0.6年
正規雇用労働者	14.2年	14.4年	0.2年
非正規雇用労働者	11.3年	13年	1.7年

【男女別の育児休業取得率】

雇用管理区分	男	女
全労働者	100%	100.0%
正規雇用労働者	100%	100.0%
非正規雇用労働者	0%	100.0%

【労働者の一月当たりの平均残業時間】

雇用管理区分	平均残業時間
全労働者	1.2時間
正規雇用労働者	1.4時間
非正規雇用労働者	0.3時間

【有給休暇取得率】

雇用管理区分	有休休暇取得率
全労働者	33.50%
正規雇用労働者	30.90%
非正規雇用労働者	46.30%

*各項目の定義は、女性活躍推進企業データベースの定義による