社会医療法人清和会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

社員が、その能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間： 令和 7年 4月 1日 ~ 令和 10年 3月 31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標 1： ハラスメント防止対策の認知度90%を目指し、研修参加率を70%とする

- 令和 7年 8月 ~ 社員アンケートを実施し、ハラスメント防止策の認知度を測定し、ハラスメント相談窓口の周知度を確認する。
- 令和 8年 8月 ~ 相談件数等のモニタリングを実施し、相談利用率向上を目指す
- 令和 9年 8月 ~ ハラスメントに関する職場満足度調査の結果を定期比較し、社内環境改善の進捗を確認する

目標 2： 男女ともに平均勤続年数を15年以上とする

- 令和 7年 8月 ~ メンタルヘルス対策等についての研修会を管理者・全職員に実施し、その制度について職員へ周知する
- 令和 8年 8月 ~ 育児休業、介護休業等継続して勤務するための利用可能な支援制度について、社員向け・管理者向け等のパンフレット等を作成・配布し、支援制度の利用について職員へ周知する。
- 令和 9年 8月 ~ 支援制度の周知について、効果があったのか検証する。