

## 就労継続支援 A 型事業所における利用者の知識・能力向上に係る実施状況報告書

事業所名	就労継続支援A型・B型事業所「しおかぜ」	事業所番号	3210700302
住所	島根県浜田市港町 2 7 7	管理者名	牛尾 慎司
電話番号	0855-28-7630	対象年度	令和5年度

## 利用者の知識・能力向上に係る実施概要

<p>&lt;活動内容&gt;</p> <p>創造的・自主的活動プログラム「しおはまWAT」  活動場所：ヴィレッジせいわ2号館 地域交流室  実施内容：毎月第4木曜日14：00～15：30  実施した利用者の知識・能力向上に係る実施の概要：利用者、スタッフ全員が参加し、自分たちで考え、プログラムを創っていく活動。  実施状況：令和5年度は計12回以上開催  毎回しおかぜ、はまかぜ、A型、B型の40～50名が参加。  しおかぜA型は利用者9名全員参加している。</p>	<p>&lt;活動の様子&gt;</p>  <p>企画の全体説明場面</p>
<p>&lt;目的&gt;</p> <p>利用者の知識・能力向上に係る実施のねらい・メリット</p> <p>グループ活動を通して自分たちで考え、創る活動を行うことは、周囲との協力を深め、積極性を高める。チームとしての団結力も高まり、相乗効果として個の成長や可能性の拡大にもつながる。</p>	 <p>見学後の発表会</p>
<p>&lt;成果&gt;</p> <p>実施した結果：今年度は「仕事に役立つ場所に行ってみよう」という企画を続け、しおかぜA型は地元のクリーニング業者へ見学に行った。見学の準備からまとめ、発表まで役割分担を行い、実施した。</p> <p>得られた成果：同一業種への見学は新たな発見も多く、自分たちの仕事を見つめなおす良い機会となった。また様々なことを役割分担しこなすことで、個々が新たにチャレンジする場面も多く、成長につながったと考える。</p> <p>課題点：周囲は利用者の変化が感じ取れるが、その点を必ずしも利用者自身が感じ取れていないことがある。</p>	 <p>見学の感想をまとめた資料</p>

## 連携先の企業や事業所等の意見または評価

<p>見学に際して、しおかぜの業務内容（病院のリネンや職員のユニフォーム、入院患者の衣類などをクリーニングしていること）を伺い、福祉の事業所でそこまで本格的にクリーニング業をしていることは知らず大変驚いた。しおかぜの利用者が今回の見学を通しより仕事に興味を持ち、やる気につながれば嬉しい。就職を考える際に参考にしてもらえれば幸い。今後もお互いに協力して、良い方向にいければと思う。</p>	
連携先企業（担当者）	株式会社岩多屋（現場責任者山本賢太郎）

## 利用者からの意見・評価

<ul style="list-style-type: none"> <li>・他の職場を見学したことで、自分たちの職場のことがよくわかり、また作業に対するやる気の確認ができた。</li> <li>・職場の中での役割分担のあり方、お互いを思いやり協力できることはする姿勢を学んだ。</li> <li>・職場での意欲の持ち方、今後自分のどうなりたいか？考えるきっかけになった。</li> <li>・次のステップに進む考えが持てた。</li> </ul>
---