

社会医療法人清和会

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 7年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 男女の平均継続勤務年数の差異はないが、勤続年数自体は短い

課題2： 役員に占める女性の割合が低い

3. 目標

- ・ 男女ともに平均勤続年数を15年以上とする
- ・ 将来の女性役員を育成するために、女性医師の採用に努力する

4. 取組内容と実施時期

取組1： 利用可能な両立支援制度を周知する

- 令和 4年 6月～ 利用可能な支援制度と就業規則のすり合わせを行い、積極的にアピールする項目について絞り込む
- 令和 5年 4月～ 社員向け・管理者向け等のパンフレット等を作成・配布する。また、支援制度の利用について職員へ周知する。
- 令和 7年 1月～ 支援制度パンフレットの配布や支援制度の周知について、効果がたったのか検証する。

取組2： 長時間残業を削減するための意識啓発を行う

- 令和 4年 7月～ 長時間残業の業務分析を行い、残業時間の数値目標を提案する
- 令和 5年 4月～ 提案した残業時間の数値目標を周知し、業務改善をフォローアップする
- 令和 7年 3月～ 実施した結果を分析し、意識付けのための再提案をする。

取組3： 女性医師の就業が継続し、更なる活躍ができるよう、職場環境や管理体制を整備する。

- 令和 4年 4月～ 女性医師の採用をふまえ、子育て中の医師が働きやすい環境づくりを行う。
- 令和 5年 4月～ ホームページやSNSを利用して、働きやすい職場・キャリアデザインをアピールする。
- 令和 7年 3月～ 実施した結果を分析し、就業継続に関わる職場環境や管理体制をさらに整備する。