

ステップ1 現状把握(正社員)-1

<基礎4項目>

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

直近の事業年度(令和3年度、R3.4.1~R4.3.31)

A: 女性の採用者数
(中途採用含む) 11名

B: 採用者数
(中途採用含む) 13名

①採用した労働者に占める女性労働者の割合

$A \div B \times 100(\%)$ 84.6%

(目安の値=20%以上)

雇用管理区分	男	女	合計	割合	目安値超
常勤医師	0	0	対象外	対象外	対象外
常勤医療技術者	1	1	2	50.0%	○
常勤看護師	1	6	7	85.7%	○
常勤准看護師	0	1	1	100.0%	○
常勤補助者	0	3	3	100.0%	○
計	2	11	13	84.6%	○

ステップ1 現状把握(正社員)-2

<基礎4項目>

②男女平均勤続年数の差異

A: 女性の平均勤続年数 13.95 年

B: 男性の平均勤続年数 13.37 年

②男女平均勤続年数の差異

$A \div B \times 100(\%)$ 104.4 %

(目安の値=70%以上)

雇用管理区分	男	女	平均	割合	目安値超
常勤医師	47.3	5	26.15	10.6%	対象外
常勤医療技術者	15.2	12.8	14.00	84.2%	○
常勤看護師	17.9	16.4	17.15	91.6%	○
常勤事務職	17.2	17.9	17.55	104.1%	○
常勤准看護師	9.1	16.2	12.65	178.0%	○
常勤調理員	10.7	8.5	9.60	79.4%	○
常勤補助者	10.1	11.9	11.00	117.8%	○
平均	13.4	14.0	13.7	104.4%	○

ステップ1 現状把握(正社員)-3

<基礎4項目>

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況

A: 各月の対象労働者の残業時間数の合計
(法定時間外労働+法定休日労働)

B: 対象労働者数

③労働者の各月ごとの平均残業時間数等の労働時間の状況
(A÷B)

各月	普通残業時間	深夜残業時間	残業時間数合計	対象労働者数	平均残業時間
令和3年4月	408:55	12:17	421:12	273	1:32
令和3年5月	376:34	4:09	380:43	273	1:23
令和3年6月	385:46	8:48	394:34	271	1:27
令和3年7月	398:22	8:14	406:36	270	1:30
令和3年8月	647:32	10:53	658:25	272	2:25
令和3年9月	461:02	3:50	464:52	269	1:43
令和3年10月	498:40	11:24	510:04	269	1:53
令和3年11月	422:05	22:28	444:33	269	1:39
令和3年12月	482:59	23:58	506:57	274	1:51
令和4年1月	410:15	49:47	460:02	274	1:40
令和4年2月	434:30	15:00	449:30	275	1:38
令和4年3月	428:54	18:23	447:17	275	1:37
単位	(時間:分)	(時間:分)	(時間:分)	(人)	(時間:分)

ステップ1 現状把握(正社員)-4

<基礎4項目>

④管理職に占める女性労働者の割合

A: 女性の管理職者数 13 人

B: 管理職者数 22 名

②男女平均勤続年数の差異

$A \div B \times 100(\%)$ 59.1 %

(目安の値=20%以上)

	男	女	合計
部長職	1	1	2
管理者	0	0	0
課長職	8	12	20
合計	9	13	22

ステップ1 現状把握(正社員)-5

<図表2 基礎3項目による女性の活躍状況のタイプ分類>

	採用した労働者に占める女性労働者の割合	男女平均勤続年数の差異	管理職に占める女性労働者の割合	特徴や課題
目安の値	20%以上	70%以上	20%以上	
清和会	84.6	104.4	59.1	(%)
タイプ6	○	○	○	採用女性割合が高く、就業継続もできており、管理職割合も高い。男女間の賃金格差や女性役員割合等、さらなる女性活躍推進に向けて課題はみられないか。