

# 社会医療法人清和会 行動計画

社会医療法人清和会は、今後も引き続き、女性の就業が継続し、更なる活躍ができるよう、職場環境を整備するために、次のように行動計画を策定する。

## 1. 計画期間

平成31年4月1日から令和4年3月31日までの3年間

## 2. 社会医療法人清和会の課題

現状よりも、女性の就業が継続し、更なる活躍ができるよう、職場環境や管理体制を整備する。

\*直近の年度内に自己都合により退職した職員10名中、6名(60%)が女性であった。

\*役員11名の内、外部役員を除く7名の役員中、女性の役員は1名のみである。

## 3. 定量的目標

▶ 自己都合による退職者の割合を、全労働者中の占める女性の割合60%未満とする。

## 4. 取組内容

継続就業の意欲が向上するように、職員の考えや意見がより反映できるような環境を整備する。

\*平成31年4月～法人運営本部(理事職、部長職)が必ず出席する「企画・提案会議」への職員の参加者は直近の年度で、年間355名(10回開催)であった。全職員が自由な意見を法人幹部へ直接提言できる環境のため、「企画・提案会議」への参加率の10%UPを目指し、多くの意見が反映されるような環境作りを行っていく。

現在よりも、職員の有休取得率を上げ、継続就業の意欲・向上に繋がるよう職場環境や管理体制を整備する。

\*平成31年4月～直近の年度での有休取得率は7%前後であった。今後、全職員の有休取得率10%を目指し、環境・体制作りを行っていく。

将来の女性役員を育成するために、女性医師の採用に努力する

\*平成31年4月～女性役員1名増員となる予定である。